

STUDIO LEGALE

Avv. Michele Palla
Patrocinatore in Cassazione

Avv. Elisa Baroni
Avv. Giulia Aristei

Segreteria
Natalia Panattoni

Curriculum vitae Dott. Avv. Michele Palla

Dati Anagrafici:

Michele Palla
Nato a Pisa, il 18 novembre 1964.
Res. a Pisa, Lungarno Gambacorti, n. 31
Tel. (Ufficio) 050.571.320
Fax: 050.544.260
Cell. 368.453.400

*

E. mail: avvmichele.palla@gmail.com
Pec. michele.palla@pecordineavvocatipisa.it
(C.F. PLLMHL64S18G702H)
P. Iva 01863970503
Codice univoco T04ZHR3

Titoli

Laurea in Giurisprudenza.
Votazione 110/110

Tesi in diritto del lavoro: “*La conciliazione delle controversie individuali di lavoro*”.
Relatore: Prof. Giuseppe Pera

Dal 1993 assistente presso la cattedra di diritto del lavoro della facoltà di Giurisprudenza (Dip.to discipline privatistiche) di Pisa quale **cultore della materia** (prof.ri Giuseppe Pera, Marco Papaleoni; Oronzo Mazzotta)

Presso la facoltà di giurisprudenza in Pisa, ha tenuto lezioni seminariali in diritto del lavoro e diritto della previdenza sociale, oltre a svolgere attività di assistenza agli studenti (ricevimento settimanale, redazione delle tesi di laurea, presenza in commissione di esami).

Numerose partecipazioni ed interventi a convegni in materia di diritto del lavoro e della previdenza sociale.

Già membro del Comitato di redazione della **Rivista Italiana di diritto del lavoro** – Ed. Giuffrè – Milano, Direttori Prof.ri Giuseppe e Pera e Pietro Ichino

Autore di numerose pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e sindacale sulle seguenti riviste scientifiche: Rivista Italiana di diritto del lavoro, Giustizia civile, Toscana Lavoro Giurisprudenza, Foro Toscano, Leggi di Lavoro, Labor, Il giurista del lavoro.

A titolo esemplificativo, si segnalano alcuni degli scritti più risalenti:

1. Sulla nozione giuslavoristica di ramo d'azienda nell'esegesi dell'art. 2112 c.c., in Leggi di Lavoro 2015;
2. Certificazione dei contratti di lavoro: novità prossime venture, in Leggi di Lavoro 2010;
3. L'impugnazione del licenziamento nell'interpretazione giurisprudenziale, Leggi di Lavoro 2010;
4. Il risarcimento del danno da licenziamento illegittimo tra presunzione assoluta e presunzione relativa. In Riv. It. Dir. Lav. 2006, I, 641.
5. Contributi alle associazioni non firmatarie del contratto collettivo applicabile: un'altra occasione mancata per fare chiarezza. In: Riv. It. Dir. Lav. 2005, I, 576.
6. Il rimborso delle spese processuali al dirigente, fra strategie aziendali illegali e reati commessi a danno del datore di lavoro. In: Riv. It. Dir. Lav. 2004, I, 767.
7. Sciopero in giornata festiva e trattenuta retributiva. In: Riv. It. Dir. Lav. 2004, I, 524.
8. Il confronto tra discipline collettive in tema di mensilità aggiuntive ed il problema della distinzione del melius dal pejus (nota a Cass. sez. lav., 13 giugno 2002, n. 8501). In: Riv. It. Dir. Lav. 2003, I, 493).
9. Il giornalista *falso penitente* viola l'art. 2 del codice deontologico. In: Foro Toscano, 2003, fasc. 1, 142
10. L'estensione delle tutele del lavoro subordinato al lavoro in cooperativa prima della l. 3 aprile 2001 n. 142 (Nota a Cass., sez. lav., 21 marzo 2001, n. 4071). In: Riv. it. dir. lav., 2002, II, 718
11. Delle conseguenze derivanti dal lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale (Nota a Cass., sez. lav., 4 marzo 2000, n. 2455), in: Riv. it. dir. lav., 2001, II, 48
12. *Reirement* della suprema corte sulla legittimità dell'impugnazione del licenziamento mediante telegramma telefonico (Nota a Cass., sez. lav., 30 ottobre 2000, n. 14297), in: Riv. it. dir. lav., 2001, II, 371
13. Orario di lavoro dei dipendenti delle ferrovie e retribuitività del lavoro svolto nel giorno di riposo compensativo (Nota a Cass., sez. lav., 6 aprile 1999, n. 3322), in Riv. it. dir. lav., 2000, II, 57
14. Impossibilità di garantire il reimpiego ai lavoratori in cigs e scelta dei dipendenti da porre in mobilità (Nota a Cass., sez. lav., 11 novembre 1998, n. 11387), in: Riv. it. dir. lav., 1999, II, 665
15. La figura del c.d. sostituto programmato nell'esegesi dell'art. 2103 c.c. (Nota a Cass., sez. lav., 20 maggio 1997, n. 4496), in: Riv. it. dir. lav., 1998, II, 96
16. Omesso invio agli uffici amministrativi delle comunicazioni previste dall'art. 4, 9° comma, l. n. 223 del 1991 ed illegittimità (o meno) dei licenziamenti irrogati ai lavoratori collocati in mobilità (Nota a Cass., sez. lav. 8 aprile 1998, n. 3610), in Giust. civ., 1998, I, 2597

17. Profili sostanziali nella conciliazione (giudiziale) delle controversie individuali di lavoro. In: Toscana giur., 1996, 1331
18. Impugnazione della sanzione disciplinare e decorrenza del termine di efficacia della recidiva: spunti problematici (Nota a Cass., sez. lav., 15 febbraio 1996, n. 1185). In Riv. it. dir. lav., 1997, II, 160
19. Lesione del vincolo fiduciario e risoluzione del rapporto di lavoro per fatti extra-lavorativi (Nota a Cass., sez. lav., 22 novembre 1996, n. 10299). In: Riv. it. dir. lav., 1997, II, 607
20. Determinazione e frazionamento del periodo feriale: poteri del datore di lavoro e contrattazione collettiva (Nota a T. Milano, 18 gennaio 1995). In: Riv. it. dir. lav., 1996, II, 72
21. Opinabilità del concetto di giusta causa di licenziamento e strabismo della corte di cassazione (Nota a Cass., sez. lav., 25 maggio 1995, n. 5742). In: Riv. it. dir. lav., 1996, II, 154.
22. Impresa scolastica e scuola confessionale: la fine di una (presunta) contraddizione in termini? (Nota a Cass., sez. un., 11 aprile 1994, n. 3353). In: Giust. civ., 1995, I, 561
23. Caratteristiche oggettive dell'attività prestata e qualificazione giuridica del rapporto di lavoro (Nota a Cass., sez. lav., 7 febbraio 1994, n. 1219). In: Giust. civ., 1994, I, 2259.

Per la casa editrice CEDAM – Padova, ha partecipato alla stesura del “**Commentario breve alle leggi sul lavoro**” curando il commento alle seguenti norme:

- art. 2129 c.c. “Contratto di lavoro per i dipendenti da enti pubblici”;
- art. 7, D. Lgs. n. 29 del 1993, c.d. di “privatizzazione del pubblico impiego”, in tema di “Gestione delle risorse umane”.
- art. 25, D. Lgs. n. 29 del 1993, in tema di procedure concorsuali per le figure dirigenziali;
- art. 27-bis, D. Lgs. n. 29 del 1993, sull'adeguamento delle pp.aa. non statali alle regole e principi del decreto di privatizzazione;
- art. 58, D. Lgs. n. 29 del 1993, in tema di incompatibilità e cumulo di impieghi ed incarichi per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche.
- art. 58-bis, D. Lgs. n. 29 del 1993, sul Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- art. 59, D. Lgs. n. 29 del 1993, in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità del dipendente pubblico
- artt. 1 - 4, D. Lgs. n. 493 del 1996, sulla segnaletica di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- art. 1, co. Da 56 a 65, L. n. 662 del 1996, in materia di contratto di lavoro a tempo parziale (part – time) nelle pubbliche amministrazioni.
- art. 10, D. Lgs. n. 61 del 2000, in materia di contratto di lavoro a tempo parziale (part – time) nelle pubbliche amministrazioni

Ha inoltre curato per conto della casa editrice CEDAM – Padova, il commento delle norme sopra richiamate, trasfuse in parte nel T.U. 165/2001, nell'ambito della seconda, terza, quarta e quinta edizione (2013) del “**Commentario breve alle leggi sul lavoro**”.

2017. Incaricato del commento alle norme sopra richiamate per la sesta edizione del “**Commentario breve alle leggi sul lavoro**”.

STUDIO LEGALE

Nell'ambito degli addenda alla VI ed. del *Commentario breve*, cura il commento alla legge 30 novembre 2017, n. 179, recante: Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.

2021. Incaricato del commento alle norme sopra richiamate (eccezion fatta per quella di lavoro pubblico destinate ad altra pubblicazione) per la settima edizione del "**Commentario breve alle leggi sul lavoro**".

Docenze.

Tra le altre:

Anno 2003.

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso la Facoltà di Medicina a chirurgia – Università di Pisa:

Master di I° Livello in: Management per le Funzioni di Coordinamento nell'area Infermieristica. Direttore: Prof. V. Consoli. Corso Integrato di Scienze giuridiche ed economiche: Coordinatore Dott.ssa I. Lolli. Modulo di diritto del Lavoro

Anno 2004

Facoltà di Giurisprudenza – Università di Pisa.

Docenza nell'ambito del Master per giuristi d'impresa. Direttore Prof. Giusti. Università degli Studi di Pisa – Facoltà di Giurisprudenza. Lezione sul tema: *La retribuzione nelle sue componenti legali e contrattuali. I patti individuali e le clausole retributive integrative.*

Istituto di Studi Bancari Lucca

Lezione sul tema "*Contratto di agenzia commerciale e fattispecie negoziali contigue: disciplina sostanziale e processuale*".

Firenze, 22 aprile 2004.

Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università di Pisa.

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso il corso di laurea di primo livello in Scienze della Prevenzione. Modulo di diritto del lavoro

Agenzia formazione "Ulisse": docenza sul tema "*Le tipologie contrattuali del diritto del lavoro pubblico anche alla luce della c.d. Riforma Biagi*". Pontedera, Maggio – Giugno 2004

Anno 2005

Facoltà di Medicina a chirurgia – Università di Pisa

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto - Modulo di diritto del lavoro per i seguenti masters e corsi di laurea:

Master in: Management per le Funzioni di Coordinamento nell'Area delle Scienze Infermieristiche, Ostetriche e Pediatriche; Management per le Funzioni di Coordinamento dell'Area di Riabilitazione, ed in Management per le Funzioni di

STUDIO LEGALE

Coordinamento nell'Area delle Scienze delle Professioni Sanitarie tecniche diagnostiche; Corsi di Laurea Specialistica delle Professioni Sanitarie, della Riabilitazione e delle Tecniche Assistenziali.

Facoltà di medicina e chirurgia – Università di Pisa.

- Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso il corso di laurea di primo livello in Scienze sanitarie della Prevenzione. Modulo di diritto del lavoro

- Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso il corso di laurea specialistica (secondo livello) in Scienze sanitarie della Prevenzione. Modulo di diritto del lavoro

Facoltà di Giurisprudenza – Università di Pisa.

Docenza nell'ambito del Master per giuristi d'impresa. Direttore Prof. Giusti. Lezione sul tema: *La retribuzione nelle sue componenti legali e contrattuali. La contribuzione.*

Ordine dei consulenti del lavoro di Lucca. Corso di preparazione all'esame di abilitazione professionale. Lezioni in tema di Licenziamenti individuali e collettivi – Rinunce e transazioni – La conciliazione delle controversie individuali di lavoro.

Anno accademico 2005/2006

Facoltà di Medicina a chirurgia – Università di Pisa

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto - Modulo di diritto del lavoro per i seguenti masters e corsi di laurea:

Master in: Management per le Funzioni di Coordinamento nell'Area delle Scienze Infermieristiche, Ostetriche e Pediatriche; Management per le Funzioni di Coordinamento dell'Area di Riabilitazione, ed in Management per le Funzioni di Coordinamento nell'Area delle Scienze delle Professioni Sanitarie tecniche diagnostiche; Corsi di Laurea Specialistica delle Professioni Sanitarie, della Riabilitazione e delle Tecniche Assistenziali.

Facoltà di medicina e chirurgia – Università di Pisa.

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso il corso di laurea specialistica (secondo livello) in Scienze sanitarie della Prevenzione. Modulo di diritto del lavoro

Facoltà di Giurisprudenza – Università di Pisa.

Docenza nell'ambito del Master per giuristi d'impresa. Direttore Prof. Giusti. Lezione sui temi: *La retribuzione nelle sue componenti legali e contrattuali. La contribuzione*

Dall'anno accademico 2006/2007

Facoltà di Medicina a chirurgia – Università di Pisa

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto - Modulo di diritto del lavoro per i seguenti masters e corsi di laurea:

Master in: Management per le Funzioni di Coordinamento nell'Area delle Scienze Infermieristiche, Ostetriche e Pediatriche; Management per le Funzioni di

STUDIO LEGALE

Coordinamento dell'Area di Riabilitazione, ed in Management per le Funzioni di Coordinamento nell'Area delle Scienze delle Professioni Sanitarie tecniche diagnostiche; Corsi di Laurea Specialistica delle Professioni Sanitarie, della Riabilitazione e delle Tecniche Assistenziali.

Università degli Studi di Pisa – Facoltà di medicina e chirurgia.

Incaricato di diritto del lavoro quale Professore a contratto presso il corso di laurea specialistica (secondo livello) in Scienze sanitarie della Prevenzione. Modulo di diritto del lavoro.

Incaricato di diritto del lavoro nell'ambito delle Scuole di specializzazione in Medicina Legale, igiene e medicina preventiva (dall'anno accademico 2009/2010).

Università degli Studi di Pisa – Facoltà di Giurisprudenza. Docenza nell'ambito del Master Giurista dell'economia e management pubblico, Direttore Prof. Giusti. Lezione sui temi: *La retribuzione nelle sue componenti legali e contrattuali. La contribuzione. La responsabilità disciplinare: infrazioni, procedure e sanzioni. Tecniche di redazione di atti, provvedimenti e regolamenti per la gestione delle risorse umane.*

Le docenze si sono protratte per gli anni successivi, sia pure attraverso modifiche dei corsi di competenza.

Dall'anno accademico 2018 / 2019

Professore di diritto del Lavoro e coordinatore del corso di Scienze del management sanitario e Professore del corso di Scienze giuridiche presso la facoltà di Medicina dell'Università di Pisa

Dall'anno accademico 2019 / 2020

Professore di Diritto del Lavoro per il Corso di Laurea in Tecniche Della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi Di Lavoro (Abilitante Alla Professione Sanitaria Di Tecnico Della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi Di Lavoro: D. Lgs. 626/1994 e T.U. 81/2008

*

Ulteriori incarichi e docenze

Marzo 2008: incarico di collaborazione con la Società pubblica Provincia e Sviluppo di Livorno, piazza del Municipio, 2, per attività di docenza nel Seminario “*Increasing awareness of EU Labour Legislation (impact of EU labor law on national law)*” presso il Ministero del lavoro – Dipartimento delle Relazioni industriali di Malta – La Valletta. Argomenti trattati: *la legislazione europea in materia di diritto del lavoro e la sua interazione con gli ordinamenti giuridici nazionali del lavoro.*

STUDIO LEGALE

Novembre 2008 Relatore unico al convegno “*Il rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione*”. Fondazione per la Formazione Forense dell’Ordine degli Avvocati di Firenze.

2009 Relatore unico al convegno “*Responsabilità e procedure disciplinari: profili sostanziali e procedurali*”. Unione industriali di Livorno. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno.

2 marzo 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: Lavoro autonomo, subordinato, parasubordinato – Certificazione dei contratti di lavoro.

11 marzo 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema. Diritto Sindacale e relazione industriali.

01 aprile 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: “Lavoro in nero- ispezioni – sanzioni – procedure difensive”.

6 aprile 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: “*Appalto – comando e distacco*”.

15 aprile 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: “*esercizio del potere organizzativo e disciplinare*”.

22 aprile 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: “i licenziamenti individuali”

27 aprile 2009. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docente di diritto del lavoro corso di formazione ai praticanti consulenti. Lezione sul tema: “*rinunce e transazioni del lavoratore: art. 2113 c.c.*”

26 marzo 2010: organizzatore: Iuris Master – Pisa Hotel dei Cavalieri. - Convegno “*Vessazioni ed angherie sul lavoro – Il danno non patrimoniale nel mobbing ed in situazioni simili*”. Moderatore e relatore sul tema: “*utele, responsabilità del “Mobbing” e dei suoi derivati: straining, bossing, stalking*”.

9 aprile 2010 Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno – Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: Relatore unico al convegno: “*La cessazione del rapporto di lavoro*”.

13 maggio 2010: Camera di Commercio di Livorno. Convegno “*La responsabilità sociale come strategia di sviluppo*”. Relatore sul tema “*Partecipazione dei lavoratori e contrattazione di secondo Livello*”.

29 luglio 2010. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno – Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: Convegno: “*Il contratto a termine*”.

5 novembre 2010. Ordine dei consulenti del Lavoro di Lucca: Seminario in tema di “*Lavoro subordinato – lavoro autonomo e fattispecie intermedie (lavoro a progetto e collaborazione coordinate e continuative)*”.

Anno 2010.

Per la rivista **Leggi di Lavoro**, articoli in tema di:

L'impossibilità sopravvenuta della prestazione di lavoro; fasc. 1/2010;

L'impugnazione del licenziamento nell'interpretazione giurisprudenziale; fasc. 2/2010;

Certificazione dei contratti di lavoro: novità prossime venture, fasc. 4/2010

Anno 2011.

14 Gennaio 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno – Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: Relatore unico al convegno: “*Il collegato lavoro: prospettive di riforma*”

11 marzo 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lucca – Relatore unico al convegno: *La cessazione del rapporto di lavoro individuale alla luce del collegato lavoro.*

23 maggio 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lucca. Relatore unico al convegno: *La tutela dei crediti del lavoratore nella disciplina degli appalti. - la quadro normativo di riferimento - L'impostazione originaria: l'art.1676 c.c. - La disciplina penalizzante l'intermediazione di lavoro (cenni): la L.1369/1960. - L'approdo ovvero la solidarietà dell'art.29, D.Lgs. 276/2003 e succ. modif.*

27 maggio 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno – Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: Relatore unico al convegno: *Dalla tutela della professionalità al demansionamento legittimo. Profili di applicabilità dell'art. 2103 c.c.*

24 giugno 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lucca – Relatore unico al convegno: “*Appalto e responsabilità solidale*”

Giugno 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lucca. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti (lezioni in tema di: Poteri del datore di lavoro; Appalto e responsabilità del committente – l'art. 29 del d. lgs. 276 del 2003; l'art. 2113 c.c. il regime delle rinunce e transazioni del lavoratore subordinato).

STUDIO LEGALE

27 giugno 2011. Ordine dei Consulenti del Lavoro di Prato. Relatore unico al convegno: *“Il licenziamento individuale alla luce delle modifiche del c.d. Collegato lavoro”*.

Settembre – ottobre 2011. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti.

Anno 2011

Riv. Italiana di diritto del lavoro: *Brevi note in tema di consulenza tecnica d'ufficio nel rito processuale del lavoro”*.

Per la rivista **Leggi di Lavoro**, articoli in tema di:

La deroga legittima al divieto di demansionamento.

Il licenziamento in periodo di prova: ovvero della libertà (apparente) di recedere

Anno 2012.

Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti per la preparazione dell'esame di abilitazione.

Ordine dei consulenti del lavoro di Pisa. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti per la preparazione dell'esame di abilitazione.

25 luglio 2012. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Convegno: “La riforma (o contro riforma) “Fornero” Primi appunti di insieme”. Relatore sul tema Il Lavoro a progetto. L'associazione in partecipazione. I licenziamenti.

26 settembre 2012. Rosignano Solvay. Società T Prisma s.a.s. Relatore unico al corso di formazione. *La riforma del mercato del lavoro: come cambiano i contratti.*

Anno 2013. Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti.

5 ottobre 2013: Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi – L'interpretazione del diritto del lavoro tra ermeneutica giuridica e pluralismo culturale. Giudici e avvocati nel processo. Intervento: “L'applicabilità della L. 92/2012 all'impiego pubblico privatizzato”.

15 novembre 2013 Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Relatore convegno: “Controversie di lavoro: risolvere il contenzioso in via amministrativa”.

25 febbraio 2015 Pistoia - Villa Cappugi. Relatore unico sul tema *“Il contratto collettivo come fonte regolatrice nel tempo della crisi”*.

12 ottobre 2015 Associazione Farmacisti di Pistoia. Relatore sul tema “Il Jobs act: le novità più rilevanti nella gestione della forza lavoro”.

30 marzo 2016. Pisa - Associazione giovani consulenti del lavoro Pisa. Relatore sul tema “*L’esercizio del potere disciplinare del datore di lavoro*”.

22 aprile 2016 – Livorno - Isola d’Elba. Ordine consulenti del lavoro di Livorno, Relatore sul tema “*La gestione delle controversie individuali di lavoro*”.

Maggio – giugno 2017. Livorno -Ordine consulenti del lavoro di Livorno. Docente corso di formazione all’esame di abilitazione professionale per gli aspiranti consulenti del lavoro.

Gennaio – aprile 2018. Livorno -Ordine consulenti del lavoro di Livorno. Docente corso di formazione all’esame di abilitazione professionale per gli aspiranti consulenti del lavoro.

Giugno 2018. Lucca - Fondazione G. Pera. Corso di alta formazione: Il sistema previdenziale tra crisi e sviluppo. Moderatore del modulo: “*Totalizzazione, ricongiunzione, cumulo*”.

Dicembre 2018. Livorno -Ordine consulenti del lavoro di Livorno. Relatore unico giornata di studio: *Infrazioni disciplinari: principi e declinazioni*

Giugno 2021. Relatore al convegno sul tema: “*Le clausole accidentali del contratto di Lavoro*”.

Anno 2021- 2022 e 2023

Docenze:

Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno. Docenze di diritto del lavoro nel corso di formazione ai praticanti consulenti per la preparazione dell’esame di abilitazione.

Pubblicazioni recenti:

Anno 2018:

per la rivista **Leggi di lavoro:**

Sulla difficile configurazione dello *ius poenitendi* datoriale nel caso di un patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c.

Per la rivista **Il Giurista del Lavoro**

Quale tutela per il licenziamento disciplinare illegittimo per tardività della contestazione disciplinare?

L’ambito di applicabilità soggettiva del contratto collettivo: il problema dei dissenzienti nella dimensione aziendale.

Le dimissioni ante tempus nel contratto di lavoro a tempo determinato o con clausola di durata minima.

Chi è cagione del suo mal pianga sé stesso: la simulazione della malattia accertata via social network.

Per la rivista: **Labor**

Sussistere o non sussistere questo è il dilemma (del fatto contestato): la mancata prova dell'esistenza del fatto contestato non equivale alla prova della sua insussistenza.

Anno 2019

Per la rivista: **Labor**

L'utilizzo del permesso ex art. 33, co. L. 104/1992 per fini complementari all'assistenza personale del congiunto disabile è legittimo, spettando al lavoratore la dimostrazione della funzionalizzazione delle attività contestate all'interesse dell'assistito.

Per la rivista: **Il giurista del lavoro**

La clausola sociale nelle linee guida ANAC al vaglio del Consiglio di Stato (commissione speciale 02703/2018).

La curvatura del tempo e i profili motivazionali della somministrazione di lavoro.

La nullità del contratto di prossimità per "deviazione" dal tipo tratteggiato dall'articolo 8, D.L. 138/2011.

Per la rivista: **La circolare di lavoro e previdenza**

Che la forza sia con te! Il sindacato autonomo e la prevalenza della capacità rappresentativa di fatto.

Arlecchino servitore di due padroni. La frammentazione della prestazione a favore di più datori di lavoro (sostanziali): uno per tutti e tutti per uno.

Per la rivista: **Strumenti di lavoro**

La disciplina delle clausole sociali nelle linee guida ANAC

Anno 2020

Per la rivista: **Il giurista del lavoro**

Sulle rinunce e transazioni del lavoratore: dall'inderogabilità originaria, all'indisponibilità successiva.

La rappresentatività sindacale dall'inclusione alla comparazione: il ritorno alla rilevanza del "numero".

Nel cinquantenario dello Statuto dei diritti dei lavoratori.

L'articolo 28, St. Lav.: la procedura di repressione della condotta antisindacale quale presidio di effettività dei diritti e delle libertà sindacali.

L'inidoneità sopravvenuta alla mansione e la trasmutazione del *repêchage* da verifica statica ad accertamento dinamico, funzionale ai *ragionevoli adattamenti* (parte I e II).

La progressiva *dematerializzazione* dell'organizzazione dell'impresa e la rilevanza della sola forza lavoro nell'esecuzione dell'attività aziendale: le ricadute in punto di liceità dell'appalto.

Per la rivista: **Leggi di lavoro**

Il debito di sicurezza del datore di lavoro e l'atteggiarsi della sua responsabilità per l'infortunio subito dal dipendente

Anno 2021

Per la rivista: **Il giurista del lavoro**

L'incredibile caso dell'imprenditore coatto: la latitudine formale - e non sostanziale - del divieto di licenziamento per g.m.o stabilito dalla disciplina emergenziale.

La selezione dei lavoratori da estromettere nel combinato operare dei criteri di scelta legali e convenzionali (articolo 5, L. 223/1991)

Anno 2022

Per la rivista: **La circolare di lavoro e previdenza:**

I diritti di precedenza per i lavoratori a termine (art. 24, D. Lgs. 81/2015): appunti sparsi sui profili di problematicità – parte I e II

Proroga e rinnovo del contratto a termine: questioni applicative

Prassi aziendale e obbligo informativo: una contraddizione in termini?

Il licenziamento per g.m.o.: la progressiva *reductio ad unum* della sanzione della illegittimità (salve le "altre ipotesi").

Per la rivista **Labor:**

Il contratto a termine e la sostituzione "funzionale": presupposti e limiti.

L'assegno alimentare erogato al dipendente pubblico sospeso non è ripetibile in caso di cessazione del rapporto per la sua natura assistenziale (ma è assoggettabile e contribuzione).

Accordo di gestione della crisi (art. 47, L. 428/1990) e diritto all'assunzione presso il datore di lavoro subentrante: ricostruzione giuridica ed interpretazione dei presupposti costitutivi (da Alitalia s.p.a. a Compagnia Area Italiana s.p.a.).

Ancora sull'abuso (ma non troppo) del permesso ex art. 33, L. 104/1992.

Anno 2023

Per la rivista: **Il giurista del lavoro**

Social, piattaforme, web workers tra “like” e condivisioni: considerazioni (sparse) de iure condendo.

Per la rivista **Labor**:

Determinazione dei criteri di scelta dei lavoratori da sospendere in Cassa e conseguenze (risarcitorie) della loro genericità o violazione.

L'alterità ontologica del licenziamento collettivo (artt. 4, 5 e 24 L. n. 223/1991) rispetto a quello individuale per g.m.o. (art. 3, L. 604/1966).

La mancata prosecuzione del rapporto di apprendistato professionalizzante è atto di discriminazione se collegata (statisticamente) alla gravidanza della lavoratrice (specie se gli altri 200 contratti sono stati invece trasformati).

Anno 2024

Per la rivista: **Il giurista del lavoro**

Il controllo a distanza (non potrebbe essere altrimenti) del lavoratore in smart working: le regole d'ingaggio tra dimensione personale/familiare e dimensione lavorativa

Per la rivista **Labor**:

Incidenza modificativa del repêchage sull'assetto negoziale in essere (dal full al part time o viceversa) ed onere della prova circa la incollocabilità altrove del lavoratore (che non deve neppure allegare possibili posti di lavoro alternativi).

Ancora sulla nozione legale di giusta causa e sulla sua interazione con le norme disciplinari del CCNL in presenza di condotta penalmente rilevante. Il cuoco sbadato che mal conserva gli alimenti destinati ai clienti (e conseguente decreto penale di condanna del datore di lavoro).

Sulla nullità della conciliazione fuori sede (sindacale): il formalismo supera anche l'effettività dell'assistenza.

Per la rivista: **La circolare di lavoro e previdenza**

La solidarietà retributiva degli appalti: precauzioni operative per la gestione “preventiva” del contenzioso – Parte I e II (in collaborazione con il dott. M. Marrucci).

*** **

STUDIO LEGALE

Esperienze professionali:

- dopo il periodo di praticantato, dal 1997, avvocato in Pisa (studio in Piazza Mazzini, n. 1), specializzato in diritto del lavoro, privato e pubblico, ed in diritto sindacale;
- dal settembre 2002 al luglio 2004, collaborazione quale avvocato in Firenze presso lo studio del Prof. Avv. Marco Papaleoni, già ordinario di diritto del lavoro presso la facoltà di Giurisprudenza – Università di Pisa.

Pisa, 16 settembre 2024

Michele Palla