



TEATRO DEL GIGLIO

*Teatro di Tradizione*

**L' AMMINISTRATORE UNICO**  
**DELL'AZIENDA TEATRO DEL GIGLIO A.T.G.**

**DELIBERAZIONE N° 37/18**

**DEL 21 FEBBRAIO 2019**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PREMIO DI PRODUZIONE ANNO 2018**

*L'anno DUEMILADICIANNOVE e questo giorno 21 del mese di FEBBRAIO, presso la sede legale, è presente l'Amministratore Unico dell'Azienda Teatro del Giglio; unitamente al Dott. MANRICO FERRUCCI – Direttore Generale dell'Azienda; assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mariarita Favilla; per assumere le determinazioni in oggetto indicate:*

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

Considerato che con delibera dell'Amministratore Unico n° 81/17 del 25.10.2017 è stato approvato il verbale di accordo tra l'A.T.G. e la R.S.U. nel quale viene stabilito quanto segue in merito al Premio di risultato per il triennio 2017-2019 composto da una parte fissa e da una parte variabile:

*La parte fissa, che verrà comunque garantita, avrà un montante complessivo, al lordo di oneri, per ogni anno di vigenza dell'accordo, pari a 100.000 €.*

*La parte variabile prevede, per il suo riconoscimento, un cancello di accesso legato ai risultati di bilancio:*

- *per una perdita di bilancio > 1,5% del valore dei ricavi totali, la parte variabile non sarà erogata, mentre sarà riconosciuta la quota fissa sopra indicata;*
- *per una perdita di bilancio ≤ 1,5% del valore dei ricavi totali, la parte variabile sarà erogata, in funzione del raggiungimento degli obiettivi legati a 2 parametri variabili, così ripartita: 50% della quota prevista e sotto indicata legata a OBIETTIVI AZIENDALI; 50% della quota prevista e sotto indicata legata al SISTEMA DI VALUTAZIONE.*

*Riguardo i 2 parametri sopra indicati, l'azienda, appena pronta, presenterà una proposta per la loro strutturazione, che verrà sottoposta alla R.S.U. e ai lavoratori, perché venga discussa. Fintanto che su questi punti non verrà stretto un accordo, l'azienda erogherà comunque, fermo restando le condizioni legate ai risultati di bilancio, la quota economica variabile.*

*Tale quota avrà, nel triennio, un valore incrementale, che si aggiungerà alla parte fissa, pari a:*

- €. 10.000,00 nel 2017 (per un totale di €. 110.000,00);
- €. 23.000,00 nel 2018 (per un totale di €. 123.000,00);
- €. 27.000,00 nel 2019 (per un totale di €. 127.000,00).

*I valori sopra indicati si intendono sterilizzati (non se ne terrà conto) ai fini del calcolo dei risultati di bilancio.*

*I montanti economici in attesa della definizione dei parametri variabili, saranno attribuiti con i criteri di cui all'accordo 2015 (quota differenziata in base all'orario di lavoro di ciascun dipendente)*

*Al personale assunto a tempo determinato sarà riconosciuto, su base frazionata giornaliera, una quota corrispondente della parte fissa del Premio.*

Ritenuto di dover provvedere a corrispondere la parte fissa del Premio di Produzione 2018 al personale dell'Azienda secondo le modalità concordate ed in base ai criteri stabiliti nell'accordo sopracitato rinviando la corresponsione della parte variabile a seguito delle risultanze di Bilancio 2018;

Tenuto altresì conto che l'Azienda riconosce il personale nel suo complesso come la maggiore risorsa di cui dispone ed in cui ha investito molto per l'aggiornamento, la formazione, in modo da valorizzare le singole professionalità ritenendo ciò condizione

**Azienda Teatro del Giglio - A.T.G.** Piazza del Giglio, 13/15 - 55100 Lucca

Centralino: tel 0583 46531 - fax 0583 490317 - Biglietteria: 0583 465320

Azienda Speciale iscritta nel Registro Imprese CCIAA di Lucca n. 162364 - Cod. Fisc. e Part. Iva 01670770468

[www.teatrodelgiglio.it](http://www.teatrodelgiglio.it)

Protocollo: [protocollo@teatrodelgiglio.it](mailto:protocollo@teatrodelgiglio.it) - Ufficio stampa: [ufficiostampa@teatrodelgiglio.it](mailto:ufficiostampa@teatrodelgiglio.it)

Biglietteria: [biglietteria@teatrodelgiglio.it](mailto:biglietteria@teatrodelgiglio.it)

indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi aziendali (art. 5 Ordinamento funzionale dei servizi e del personale);

Considerato che sono stati raggiunti gli accordi previsti dall'integrativo per la corresponsione del premio;

Per tutto quanto sopraesposto e considerato;

Su proposta del Direttore Generale;

**DELIBERA**

1) di approvare la corresponsione della quota fissa del Premio di Produzione per l'anno 2018 al personale dell'Azienda, con i criteri e modalità specificatamente indicati in premessa, così come sotto indicato:

	<b>EURO</b>
Dipendenti tempo indeterminato	€. 51.284,52
Dipendenti tempo determinato	€. 7.338,51
Maschere "a prestazione"	€. 18.070,76
Oneri	€. 23.116,94
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 99.810,73</b>

2) di finanziare la somma complessiva occorrente, comprensiva di oneri sociali, di €. 99.810,73 nel Bilancio economico 2018;

3) di liquidare al personale dell'Azienda, specificato al precedente punto 1), le somme indicate quale quota parte fissa del Premio di Produzione dell'anno 2018 per un importo complessivo di €. 99.810,73 (compresi oneri sociali);

4) di dare atto che verrà provveduto alla liquidazione della parte variabile a seguito delle risultanze del Bilancio 2018.



Letto, approvato e sottoscritto  
Il Segretario  
Rag. Mariarita Favilla



L'AMMINISTRATORE UNICO  
Avv. Giovanni Del Carlo

